

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Дагестан
«Индустриально-промышленный колледж»**

**Отчет о работе Центра Содействия Трудоустройству
за 2021-2022 учебный год**

Главной целью в деятельности Центра в 2021-2022 учебном году было содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа. Колледж на протяжении всего срока обучения, формирует способность и готовность своих выпускников к жизненному и профессиональному самоопределению, к успешному решению социальных личностных проблем, которые могут встретиться на их жизненном и профессиональном пути. Сегодня работа для студента – это получение практического профессионального опыта, новых знаний, ускоряющих процесс профессионального становления и последующего трудоустройства; ознакомление с условиями работы в различных организациях, что помогает студентам формироваться как профессионалам, выбирать место постоянной работы после окончания учебы, заинтересовать собой работодателя. Важнейшим условием, обеспечивающим эффективную реализацию образовательного процесса в колледже, является целенаправленно выстроенная работа ЦСТВ, которая позволяет реализовать технологии трудоустройства студентов, вводить новое в их цели и содержание, эффективно организовать индивидуальную и коллективную работу обучающихся. Современное СПО, как вся система образования в России, характеризуется переходом от знаний к компетентностной парадигме, что влечет изменения всех составляющих учебного процесса. Мостиком, связывающим образование и рынок труда, являются требования

работодателей к навыкам будущих сотрудников. Выпускники колледжей должны обладать профессиональными навыками, проявлять индивидуальные и коллективные качества.

Работа Центра в отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям: Использование веб-сайта

Официальный сайт по адресу <https://ipk.dagestanschool.ru/>

На сайте размещена информация: о колледже, специальностях, правилах приема, график учебного процесса, график и план проведения дней открытых дверей, электронные копии учредительных и нормативных документов. Один из разделов сайта посвящен трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа, деятельности центра содействия трудоустройству выпускников, содержит план работы Центра содействия трудоустройству выпускников, рекомендации выпускникам при написании резюме и собеседовании при устройстве на работу. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда.

Регулярно в колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: тестирование, анкетирование, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований. Особое внимание в этом направлении

уделяется студентам выпускных групп колледжа. В истекшем 2021-2022 учебном году консультационные услуги получили 90% студентов 3-4 курса. Кроме того, со студентами выпускных групп проведены встречи с сотрудниками «Центр занятости населения г.Избербаш».

Традиционно в выпускных группах проведены классные часы «Технология успешного трудоустройства», экскурсии и дни погружения в профессию на предприятиях и в организациях г. Махачкалы и г.Избербаш.

Центр также ставит задачу поиска новых работодателей и установление долговременных партнёрских связей с ними. В 2021/2022, учебном году список работодателей-партнёров дополнили: Кондитерский дом «Цветок невесты», ООО кф «Дагинтерн», ООО «Швейная фабрика имени Имама Шамиля». Плодотворно продолжается работа с предприятиями по заключенным ранее договорам. Работодатели принимают активную позицию в подготовке специалистов, принимая участие и в качестве экзаменаторов на квалификационных экзаменах.

Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству

Центром проводятся мероприятия с участием студентов и выпускников, таких как ярмарки вакансий (ежегодно ноябрь), экскурсии (в течение отчетного периода) на базы практики, конференции, форумы (ежегодно апрель-июнь). В ярмарках вакансий принимают участие как обучающиеся последних курсов колледжа, так и выпускники, а также работодатели. Отдельные студенты благодаря участию в подобных мероприятиях получили возможность трудоустроиться.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Участвуя в различных выставках и мероприятиях социальных партнеров, студенты неизменно демонстрируют высокий уровень

профессионального мастерства, позиционируя себя на рынке труда как творческие и грамотные специалисты. Посещение предприятий города, знакомство с их деятельностью одна из основных задач ЦСТ. В течение учебного года студенты колледжа под руководством преподавателей специальных дисциплин посещают организации города той или иной направленности, выставки.

Тенденция продолжения обучения в вузах, социальных партнерах колледжа, стала немного сокращаться из-за острой востребованности рынка труда. Но Вузы сейчас предлагают не только стандартную форму в виде дневного и заочного обучения, но и сокращенную форму обучения для выпускников Колледжа в группах выходного дня. Это позволяет студентам работать и учиться в ВУЗе. Партнерские отношения в этом направлении в течение всего учебного года проходит множество встреч с представителями ВУЗов, что является еще одним дополнительным источником информированности профессиональной направленности.

План мероприятий Центра содействия трудоустройству на 2021-2022 учебный год выполнен полностью.

Исп. Билалова С.А.