



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики  
Дагестан  
«Индустриально-промышленный колледж»

368500, РД, г. Избербаш,  
ул. Абу-Бакара, 4

Телефон: (887)245-2-67-87

СОГЛАСОВАНО  
на Совете колледжа  
«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
И. о. директора ГПОБУ РД «ИПК»  
Гаджиалиева Р.Х.  
«31» 08 2020 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ГПОБУ РД «ИНДУСТРИАЛЬНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ  
КОЛЛЕДЖ»**

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Индустриально-промышленный колледж» разработана в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года, Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Индустриально-промышленный колледж» (далее - ГБПОУ РД «ИПК», Колледж) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Колледже;

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов, являются работники колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## 2. Термины и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») по: а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.2. **Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.3. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. **Дача взятки** - незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление выгод имущественного характера должностному лицу лично или через посредника за совершение действий (бездействия), входящих в служебные полномочия должностного лица, в

пользу взяткодателя или представляемых им лиц, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им положения совершению действий (бездействия) другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе взяткодателью или представляемым им лицам, а равно за незаконные действия (бездействие) должностного лица по службе.

**2.5. Взятничество** - это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя.

**2.6. Посредничество во взятничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

**2.7. Вымогательство взятки** - требование должностного лица дать взятку под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина, либо поставить его в такие условия, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для его охраняемых интересов.

**2.8. Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**2.9. Служебный подлог** - внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности.

**2.10. Халатность** - неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло причинение крупного ущерба или существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

**2.11. Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**2.12. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

### 3. Цели и задачи

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики в ГБПОУ РД «ИПК» являются:

- минимизация риска вовлечения Колледжа, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Колледжа, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики и противодействие коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Колледже.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Колледже:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Колледжа;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества и физическими лицами. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие:**

- 5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

#### **6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ГБПОУ РД «ИПК»**

- 6.1. Директор Колледжа приказом назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.
- 6.2. В целях обеспечения условий для осуществления в Колледже полномочий по реализации антикоррупционной политики создается Комиссия по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ИПК».
- 6.3. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ИПК».
- 6.4. Комиссия подчиняется директору Колледжа, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий.

#### **7. Обязанности работников ГБПОУ РД «ИПК», по предупреждению и противодействию коррупции**

- 7.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:
- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- политика/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами.

## **8. Реализуемые антикоррупционные мероприятия в ГБПОУ РД «ИПК»**

### **8.1. Нормативное обеспечение, локальные акты Колледжа о противодействии коррупции:**

- разработка и принятие положения о нормах профессиональной этики работников в ГБПОУ РД «ИПК»;
- разработка и внедрение Положения «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов»;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Колледжа.

### **8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

### **8.3. Обучение и информирование работников Колледжа:**

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ РД «ИПК»;
- проведение профилактических мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

### **8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики:**

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам

8.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Согласно данной Антикоррупционной политике ежегодно утверждается план мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ИПК», с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

8.6. Внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБПОУ РД «ИПК»:

в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Колледже устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Колледжа в целом. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Положении «О нормах профессиональной этики работников ГБПОУ РД «ИПК», Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Колледжа утвержденном приказами директора Колледжа.

8.7. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Колледжа является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Колледже утверждается приказом директора Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

8.8. Консультирование и обучение работников организации:

- профилактическая беседа о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Колледжа по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение профилактических бесед с их участием;
- консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

8.9. Внутренний контроль и аудит:

- система внутреннего контроля Колледжа способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Колледжа и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой колледжем, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил структурных подразделений колледжа;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Колледжа;
- внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

## **9. Сотрудничество ГБПОУ РД «ИПК» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

9.1. Колледж принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Колледжу (работникам Колледжа) стало известно.

9.2. Колледж принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.4. Руководству Колледжа и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Работники Колледжа не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **10. Ответственность работников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ГБПОУ РД «ИПК»**

10.1. Работники Колледжа обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10.2. Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ГБПОУ РД «ИПК».

10.3. Каждый работник при заключении с ним трудового договора должен быть под подпись ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГБПОУ РД «ИПК» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ГБПОУ РД «ИПК», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

11.1. Колледж осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.